



ING Grubu
İnsan Hakları Bildirisi



ING, Birleşmiş Milletler
İnsan Hakları Evrensel
Beyannamesi'nin amaçlarını
destekler ve ilkelerini
tüm dünyadaki faaliyetlerine
uygulamaya gayret eder.



İnsanların onurlu bir hayat sürmelerinde temel standartları insan hakları oluşturmaktadır.

En geniş çaplı kabul görmüş insan hakları beyannamesi Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 1948 yılında kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'dir. İçinde medeni, politik, ekonomik, sosyal ve kültürel haklar tanımlanmaktadır.

Uluslararası hukuk doğrultusunda, hükümetler insan haklarına saygı duymak, korumak ve yerine getirmekten sorumludurlar. Fakat İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi "toplumun her organından" bu hakları korumasını beklemektedir. ING bu çağrıya cevap vererek İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni desteklemeyi temel iş ilkelerinden biri haline getirmiştir.

İnsan Hakları Bildirimiz, iş ilkelerimizin temel prensipleri doğrultusunda çalışanlarımızın hakları gözetilerek oluşturulmuştur. ING dünya çapındaki tüm çalışanları için cazip ve teşvik edici işveren olmayı hedeflemektedir.

- Bu İnsan Hakları Bildirisi, yönetimimiz altındaki iş kollarında çalışan tüm ING personeli için uygulanmaktadır.
- ING yerel iş kanunu ve yönetmeliklerine sadıktır.
- Ayrıca, etki alanımız içerisinde ve kanunların izin verdiğiince, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi'ni ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni de desteklemekteyiz.

- Bir ülkede; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ndeki ilkelerin ötesinde yerel kanunlar mevcutsa, ING ek olarak bu yerel kanunları da uygulamaktadır.
- Eğer ülkedeki yerel kanunlar İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ya da ING' nin kendi insan kaynakları ilkelerinin uygulanmasını engelliyorsa, ING ilgili yerel kanunlara saygı duyarak ve bağlı kalarak, bu ilkelerin ruhu ve doğası doğrultusunda hareket etmek için çaba sarf eder.

temel standartlar



Birlik Kurma Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İlke 3

- ING toplu birlik kurma özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin biçimde tanınmasını benimsemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Bildirgesi (ILO), Madde 87 ve 98

- Çalışanlar herhangi bir ayırım yapılmaksızın, teşkilat kurma ve yalnızca o teşkilatın kurallarına bağlı olarak, önceden onay almadan kendi isteğiyle teşkilatlara katılma hakkına sahiptirler.
- Çalışanların teşkilatları, kendi tüzük ve kurallarını oluşturma, kendi temsilcilerini özgürce seçme, yönetim ve aktivitelerini organize etme ve kendi programlarını planlama hakkına sahiptirler.

- Uygun durumlarda, yerel koşullar çerçevesinde, ING çalışan teşkilatlarını finansal anlamda veya farklı şekillerde destekleyebilir. Ancak bunu asla söz konusu teşkilatı kontrol altına almak amacıyla yapmaz.
- Çalışanlara, birliklere üye olmaları veya mesai saatleri dışında veya yöneticilerinin onayı ile mesai saatleri içerisinde birlik etkinliklerine katılmalarından dolayı görevleri ile ilgili ayrımcılık yapılamaz.
- ING, iş sözleşmelerinin toplu pazarlık vasıtasıyla düzenlenmesi amacıyla, ING ya da işveren teşkilatları ve çalışanların teşkilatları arasında gönüllü müzakere yapılması hakkını tanımaktadır.

birlik kurma özgürlüğü



Zorla alıştırma

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Ilke 4

- ING zorla ya da zorunlu çalıştırmanın her Őeklinin ortadan kaldırılmasını benimsemektedir.

Uluslararası alışma rgt Bildirgesi (ILO), Madde 29 ve 105

- ING zorla ya da zorunlu çalıştırmanın hiÇbir Őeklini kullanmayacaktır.
- Zorla alıştırma; kişiden ceza tehdidi altında ve/veya kendi gönül rızası olmadan alınan (Uluslararası alışma rgt Temel Haklar ve İlkeler-29' da belirtilen bazı istisnai durumlar hariŐ) tüm iř veya hizmetlerdir.

zorla alıştırma



Çocuk İşçiliği

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İlke 5

- ING, çocuk işçiliğinin yürürlükten kaldırılmasını benimsemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Bildirgesi (ILO), Madde 138 ve 182

- ING hiçbir küresel faaliyetinde çocuk iş gücünü kullanmaz.
- Ulusal veya yerel kanunun tanımlamadığı durumlarda 16 yaşından küçükler çocuk kapsamında tanımlanır. Eğer yerel kanunlara göre çalışma yaşı 16'nın altındaysa ve bu durum Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler-138'e uygun ise, bu yaş uygulanır.
- ING, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler-182'de tanımlanan çocuk iş gücü sömürüsüne hiçbir şekilde göz yummaz.



Ayrımcılık ve Eşit Ücretlendirme

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İlke 6

- ING, istihdamda ve meslekte ayrımcılığın kaldırılmasını benimsemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Bildirgesi (ILO), Madde 100 ve 111

- ING, istihdamda ve meslekte herhangi bir ayrımcılığı ortadan kaldırmak amacıyla eşit fırsat ve muameleyi teşvik etmektedir.
- Ayrımcılık terimi; istihdamda ve meslekte fırsat ve muamele eşitliğini bozmaya etki eden ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi düşünce, ulus ayrımı ya da toplumsal kökeni doğrultusunda kişileri ayırt etmek, dışlamak ya da seçim yapmaktır.
- Kişinin yaradılış özelliklerine dayanan bir iş ile ilgili olarak yapılan ayırt etme ya da tercih yapma ayrımcılık olarak addedilmez.
- ING kadın ve erkek tüm çalışanlarına eşit değerde iş için eşit ücretlendirme uygulanmasını teşvik etmektedir.

ayrımcılık ve
eşit ücretlendirme